

# OPQ

## Persoonlijk Rapport

---

**Naam**

Dhr. Sample Candidate

**Datum**

21 mei 2014



## INLEIDING

Dit rapport is vertrouwelijk en is alleen bedoeld voor de persoon die de vragenlijst heeft ingevuld. Het geeft u feedback over de betekenis van uw antwoorden op de vragenlijst die u onlangs hebt ingevuld.

De persoonlijkheidsvragenlijst op basis van zelfbeschrijving nodigde u uit om uw gedrag, voorkeuren en houding te beschrijven in relatie tot verschillende aspecten van werk. Voor deze aanpak is gekozen om een actueel en breed beeld te krijgen van de gedragingen, wijze van denken en wijze van voelen die u typeren. Uw antwoorden zijn vergeleken met die van een groot aantal mensen die dezelfde vragenlijst hebben ingevuld.

Bij het lezen van uw persoonlijkheidsbeschrijving in dit rapport is het van belang dat u beseft dat deze gebaseerd is op uw eigen antwoorden en het beeld dat u van uzelf hebt. Het is een weerspiegeling van de manier waarop u uw gedrag waarneemt, en niet hoe uw persoonlijkheid door een ander persoon beschreven zou zijn. Deze zelfbeschrijving kan niettemin belangrijke aanknopingspunten geven om te kunnen begrijpen hoe u uw manier van werken ziet en stelt ons waarschijnlijk in staat om voorspellingen te doen over uw gedrag in verschillende situaties. Dit rapport geeft de informatie in drie delen en vat al uw antwoorden op de vragenlijst samen.

Welke informatie voor u het meest relevant is, hangt af van het doel waarvoor de vragenlijst is ingevuld. Degene die u feedback en/of dit rapport geeft moet gekwalificeerd zijn om uw vragen over elk onderdeel van het rapport te beantwoorden en moet in staat zijn om een meer gedetailleerde analyse te geven van wat de resultaten voor u betekenen. Mogelijk hebt u al persoonlijk terugkoppeling over deze resultaten gekregen of is u een terugkoppelingsgesprek aangeboden. Aarzel niet om nadere informatie in te winnen als u vragen hebt over een of meer onderdelen van het rapport.

De inhoud van dit rapport heeft een geldigheidsduur van ongeveer 18 tot 24 maanden, afhankelijk van uw rol op het werk en uw persoonlijke omstandigheden. Als de inhoud van het rapport in de verdere toekomst wordt gebruikt, zal overwogen moeten worden of de informatie nog steeds relevant is.

## **RELATIES MET MENSEN**

### **Invloed**

U ziet uzelf als iemand die er een sterke afkeer van heeft bij overredingen of onderhandelingen betrokken te zijn, en veel liever zou vermijden aan anderen te moeten verkopen. U heeft er ook een sterke voorkeur voor dat andere mensen de leiding nemen, en mogelijk zou u er geen plezier aan beleven anderen te vertellen wat ze moeten doen. Dit wijst erop dat u er geen behoefte aan heeft koersen uit te zetten, noch uw denkbeelden aan anderen op te leggen. Wat het uitdrukken van uw denkbeelden aangaat, zult u minder snel krachtige meningen geven dan anderen, en zult u liever directe kritiek op anderen vermijden. U heeft daarbij een lichte voorkeur de democratische consensusbeslissing van de groep te volgen, en niet in uw eigen mening te volharden.

### **Sociabiliteit**

U bent iemand die zichzelf als redelijk sociaal beschouwt. U voelt zich iets meer op uw gemak dan anderen in relatief formele sociale situaties of bij het ontmoeten van nieuwe mensen. U bent geneigd gemiddeld open te zijn: noch zeer stil en gereserveerd, noch uitgesproken spraakzaam en sociaal. Dit evenwicht tussen sociaal voorlijk zijn en een wat stillere, gereserveerde aard gaat gepaard met een behoefte, gelijk aan die van de meeste mensen, om tijd met andere mensen te besteden.

### **Empathie**

Het is onwaarschijnlijk dat u openlijk over uw successen of prestaties zult praten, en u zult zich wellicht ongemakkelijk of verlegen voelen wanneer u publiekelijk door andere mensen wordt geprezen. Wat het nemen van beslissingen aangaat overlegt u zeer graag met anderen, en luistert u naar hen voordat u tot uw beslissing komt; u beschrijft uzelf als iemand die waar mogelijk groepsdiscussies zou aanmoedigen. U bent ook iemand met een grote interesse in het persoonlijk welzijn van andere mensen en u geeft zeer graag steun aan en houdt rekening met mensen op het werk die persoonlijke problemen hebben.

## **DENKSTIJL**

### **Analyse**

U heeft zeer veel plezier in het werken met feiten en getallen en het analyseren van cijfermatige informatie. Het is waarschijnlijk dat u fouten of problemen in redeneringen zult opmerken, wat wijst op een kritische benadering van uw werk. U bent daarbij tamelijk geïnteresseerd in het gedrag van mensen, en in waarom zij dingen doen.

### **Creativiteit en verandering**

U beschrijft uzelf als iemand die het liefst een evenwicht zoekt tussen traditionele werkwijzen en meer radicale en onorthodoxe houdingen. Dit gaat samen met een evenwicht tussen hypothetische discussies en een meer praktische, nuchtere houding tegenover werk. U lijkt tevens op het werk minder geneigd uw eigen ideeën te genereren, en tamelijk bereid te zijn om voort te bouwen op de ideeën van anderen. U ziet uzelf als meer op uw gemak met een vaste routine dan met veel afwisseling en nieuwigheden in uw werk, en u probeert zich bij iedereen hetzelfde te gedragen in plaats van voor elke situatie een andere stijl aan te nemen.

## **Structuur**

U heeft een sterke voorkeur voor het spontaan oplossen van situaties op het moment dat ze zich voordoen, en niet van te voren te bedenken hoe u dat zou kunnen doen. U voelt zich veel meer op uw gemak wanneer andere mensen meer aandacht besteden aan de details van een baan. In het algemeen laat u het plannen en controleren van werk het liefst aan anderen over. U blijft het liefst flexibel ten aanzien van deadlines, en gelooft er in dat tijdschema's soms onhoudbaar zijn. Ook bent u iets makkelijker dan andere mensen bereid regels en voorschriften op uw werk te negeren, vooral wanneer u denkt dat u hierdoor zaken effectiever kunt regelen.

## **GEVOELENS EN EMOTIES**

### **Emotie**

U vindt wellicht dat u bij uw dagelijks werk gemiddeld bezorgd bent, in het algemeen niet speciaal gespannen en niet volkomen koel, kalm en beheerst. U toont ook een gemiddelde spanning voor belangrijke gebeurtenissen. U houdt ervan positief tegen het leven aan te kijken en neigt ertoe bij tegenslagen uw goede humeur te behouden, wat weerspiegeld wordt in uw vaste overtuiging dat de intenties van anderen oprecht en onzelfzuchtig zijn. U bent geneigd kritiek in het juiste perspectief te plaatsen of geheel te negeren. Het is zeer waarschijnlijk dat u uw gevoelens en emoties voor anderen verborgen zult houden. Andere mensen zullen vaak niet precies weten hoe u zich voelt of zult reageren.

### **Gedrevenheid**

U lijkt er plezier in te hebben zeer actief te zijn, en bent in uw element wanneer u druk bent. Bovendien is het, waar anderen misschien plezier hebben in activiteiten om het bezig zijn, voor u belangrijk om te winnen. Daarom zult u waarschijnlijk alleen vinden dat u iets goed gedaan heeft wanneer u beter dan anderen was. U bent behoorlijk ambitieus, en merkt dat hoge doelen u kunnen motiveren. U zult waarschijnlijk ongeveer even veel tijd als anderen nemen voor uw beslissingen.

## BEOORDELINGSMETHODOLOGIE

Dit Profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Dhr. Sample Candidate:

Vragenlijst / Capaciteitentest	Normgroep
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r Brits Engels Bevolking algemeen 2011 (GBR)

## PERSOONLIJKE GEGEVENS

<b>Naam</b>	Dhr. Sample Candidate
<b>Kandidaatgegevens</b>	RP1=1, RP2=2, RP3=3, RP4=4, RP5=5, RP6=6, RP7=7, RP8=8, RP9=9, RP10=10, TS1=9, TS2=8, TS3=7, TS4=6, TS5=5, TS6=4, TS7=3, TS8=2, TS9=1, TS10=2, TS11=3, TS12=4, FE1=5, FE2=6, FE3=7, FE4=8, FE5=9, FE6=10, FE7=9, FE8=8, FE9=7, FE10=6, CNS=5
<b>Rapport</b>	OPQ32 Persoonlijk Rapport v2.0 <sup>RE</sup>

## OVER DIT RAPPORT

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie over de Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd(en) ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

SHL Group Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

[www.ceb.shl.com](http://www.ceb.shl.com)

© 2014 SHL, onderdeel van CEB. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn trademarks van SHL Group Limited welke geregistreerd zijn in het Verenigd Koninkrijk en andere landen.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren, verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.